



DEFENCE TECH

TINEXTA GROUP

Defence Tech Holding S.p.A. Società Benefit

Valutazione d'impatto 2025

(Dati 2024)

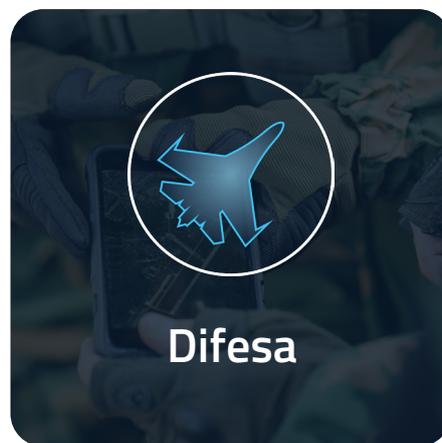
INDICE

<u>Purpose Statement</u>	<u>04</u>
<u>Lettera agli stakeholders</u>	<u>05</u>
<u>Chi siamo</u>	<u>08</u>
<u>Highlights</u>	<u>09</u>
<u>La nostra strategia di sostenibilità</u>	<u>10</u>
<u>Gli Obiettivi di Defence Tech dell'Agenda 2030</u>	<u>13</u>
<u>I Target di Defence Tech dell'Agenda 2030</u>	<u>14</u>
<u>Cultura Aziendale & Governance</u>	<u>16</u>
<u>Persone</u>	<u>21</u>
<u>Prosperità</u>	<u>34</u>
<u>Pianeta</u>	<u>40</u>
<u>Conclusione</u>	<u>50</u>
<u>Appendix</u>	<u>51</u>

Purpose Statement

La nostra missione è proteggere e valorizzare il futuro delle nazioni attraverso l'innovazione tecnologica, fornendo soluzioni all'avanguardia nei settori della Cyber Security, Difesa e Spazio.

Operiamo con l'obiettivo di garantire la sicurezza e la resilienza delle infrastrutture critiche, contribuendo a creare un mondo più sicuro e sostenibile per le persone, le comunità e l'ambiente.



In qualità di Società Benefit, integriamo i principi di responsabilità sociale e sostenibilità in ogni aspetto del nostro business, promuovendo un impatto positivo per la collettività e un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, in cui il talento e l'innovazione possano prosperare.



Lettera agli stakeholders

Il Gruppo Defence Tech continua a giocare un ruolo di primo piano nella sicurezza nazionale, grazie all'innovazione costante dei propri prodotti e servizi, sempre più incentrata su un modello di business sostenibile. Questo percorso di sviluppo si fonda sul rapporto di fiducia instaurato con i nostri stakeholder e sulla capacità di creare valore duraturo.

A partire dalla decisione di dicembre 2022 di diventare Società Benefit, il Gruppo ha intrapreso un cammino strategico verso una maggiore responsabilità sociale e ambientale. Nel 2023 abbiamo pubblicato il nostro primo Bilancio di sostenibilità, una tappa significativa che ha ribadito l'impegno di Defence Tech nell'integrare le tematiche ESG (Environment, Social, Governance) nelle nostre operazioni, pur mantenendo il focus sui settori chiave come Cyber Security, Difesa e Spazio. In linea con questo impegno, abbiamo continuato a investire in risorse dedicate alla sostenibilità, come dimostra l'assunzione di un Responsabile CSR a partire da giugno 2023. Con il supporto di questa figura, abbiamo avviato e implementato diversi progetti di impatto sociale e ambientale, che verranno illustrati in questo report.

Il 2024 segna un altro passo avanti in questo percorso, con Defence Tech che rinnova il proprio impegno verso la tutela dell'ambiente, delle persone e delle comunità, perseguendo con determinazione i diciassette obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

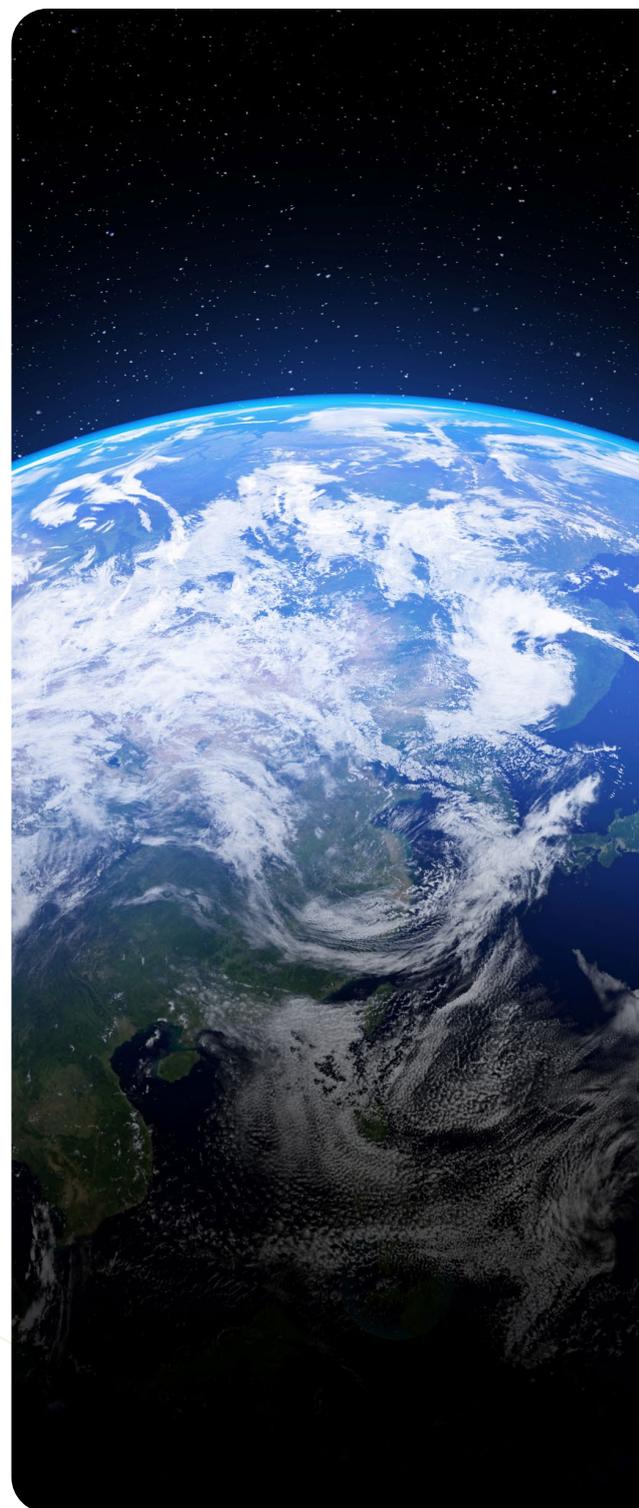
Ad agosto 2024 Defence Tech è entrata a far parte del Gruppo Tinexta, che è diventato il nuovo socio di maggioranza. Questo evento rappresenta una tappa fondamentale per la nostra crescita e ci permette di rafforzare ulteriormente la nostra leadership nei settori della Cyber Security, Difesa e Spazio, all'interno di un gruppo industriale di rilevanza nazionale e internazionale.



Sul fronte del mercato, anche nel 2024 si conferma la continuità delle tendenze che hanno caratterizzato gli ultimi anni nei nostri principali settori: Cyber Security, Difesa e Spazio. In particolare, in ambito Cyber Security, il contesto geopolitico rimane instabile a causa della prosecuzione del conflitto Russia-Ucraina, che continua a generare una crescente attività di cybercrime, con attacchi mirati a infrastrutture critiche, in particolare nel settore sanitario. Questo scenario impone al mercato, sia pubblico che privato, di considerare la protezione cyber come una priorità assoluta.

Anche i mercati dello Spazio e della Difesa continuano a svilupparsi secondo i piani previsti dalle autorità nazionali e internazionali. Lo Spazio, in particolare, mantiene il suo ruolo strategico trasversale nel contesto geopolitico globale, generando benefici in settori critici come trasporti, sicurezza, agricoltura, beni culturali e monitoraggio dei cambiamenti climatici. La Difesa, dal canto suo, resta al centro delle attenzioni, anche a causa dell'attuale conflitto internazionale. In entrambi i settori, i fondi del PNRR rappresentano un'opportunità essenziale per il raggiungimento degli obiettivi di modernizzazione del sistema Paese.

Un altro pilastro fondamentale delle nostre azioni è l'investimento nelle "Persone di Defence Tech". Nel contesto degli obiettivi di beneficio comune, abbiamo continuato a valorizzare il capitale umano, creando nuovi spazi aziendali dedicati alla formazione e al welfare. Gli investimenti in comfort zone, spazi per il cibo e aree di svago testimoniano il nostro impegno a favorire un ambiente di lavoro che promuova il benessere e la collaborazione tra i nostri collaboratori. In parallelo, abbiamo rafforzato le iniziative a supporto delle famiglie dei nostri dipendenti, e confermato il nostro impegno nella riduzione del gender gap, rinnovando l'accordo sindacale sullo smart working per tutto il 2024.



Siamo inoltre orgogliosi di annunciare che Defence Tech ha raggiunto la certificazione sulla parità di genere Uni/PdR 125:2022. Questo importante riconoscimento certifica il nostro impegno concreto nel promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, possano avere le stesse opportunità di crescita e sviluppo professionale. La parità di genere non è solo una questione di equità, ma rappresenta un fattore strategico per il successo aziendale. Le ricerche dimostrano infatti che le aziende che favoriscono l'inclusione di genere ottengono migliori performance, maggiore innovazione e una cultura aziendale più solida.

Per Defence Tech, questa certificazione testimonia il nostro impegno nel valorizzare il talento femminile, ridurre il gender gap e promuovere una leadership equilibrata e diversificata. Questo è un passo fondamentale verso la creazione di un ambiente di lavoro sempre più orientato al benessere dei nostri dipendenti e all'inclusione, elementi centrali per sostenere la crescita e lo sviluppo sostenibile dell'azienda.

La Responsabilità Sociale d'Impresa continua a essere un elemento centrale della strategia di Defence Tech. Siamo convinti che le performance aziendali siano strettamente legate al benessere sociale e all'impatto ambientale che generiamo. Per questo, anche nel 2025, Defence Tech si impegna a integrare ulteriormente la sostenibilità e la responsabilità sociale nel proprio business e nella governance aziendale.

Il nostro obiettivo per i prossimi anni è consolidare questa cultura ESG, che consideriamo una leva fondamentale per lo sviluppo del nostro core business e per il rafforzamento della nostra leadership nei settori in cui operiamo.

Chi siamo

Defence Tech Holding S.p.A. Società Benefit è una società italiana di rilevanza strategica per la sicurezza nazionale che opera in tre principali aree di business: Cyber Security & Technology for intelligence, Communication & Control System, Electronics.

Defence Tech Holding S.p.A. Società Benefit, inoltre, dispone di laboratori tecnologici dedicati come il Ce.Va. (Centro di Valutazione abilitato a condurre valutazioni di sicurezza secondo quanto previsto dallo “Schema Nazionale per la valutazione e la certificazione della sicurezza delle tecnologie dell’informazione, ai fini della tutela delle informazioni classificate, concernenti la sicurezza interna ed esterna dello Stato”, in conformità ai criteri internazionali standard ISO IEC15408 «Common Criteria») ed il L.V.S. (Laboratorio, accreditato dall’Organismo di Certificazione della Sicurezza Informatica, OCSI, presso l’ Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale per valutazioni di sicurezza di prodotti, sistemi e di profili di protezione secondo le norme previste dallo Schema nazionale).

Il Gruppo Defence Tech Holding (DTH), fondato ufficialmente nel 2017, dispone di competenze specialistiche di nicchia e propone la sua offerta commerciale principalmente attraverso le tre principali società che compongono il gruppo stesso (Donexit, Fo.Ra.Mil e Next Ingegneria dei Sistemi), ognuna delle quali opera in un verticale di focalizzazione del business (Cyber Security & Technology For Intelligence, Communication & Control System ed Electronics). A maggio 2023, il Gruppo, attraverso la sua controllata FO.Ra.Mil. ha acquisito il 60% della Innovation Design, una società altamente specializzata nel business Electronics ampliando ulteriormente la propria offerta commerciale e capacità di penetrazione del mercato negli ambiti di riferimento. Ad agosto 2024 Defence Tech entra a far parte del Gruppo Tinexta, che diventa il nuovo socio di maggioranza.



DEFENCE TECH
TINEXTA GROUP



TINEXTA

Highlights

+17% YoY consumo energia rinnovabile

+43% YoY auto ibride nella flotta aziendale

-48,5% YoY utilizzo carta in azienda

34 classi coinvolte nella formazione sul Cyberbullismo

+76% YoY ore di formazione su Soft Skills

Ottenuta Certificazione Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

98,8% dipendenti assunti a tempo indeterminato

Attivato servizio di navetta gratuita per i dipendenti della sede di Roma

La nostra strategia di sostenibilità

[ESRS SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1, MDR, S1-2, S2-2]

Le Società Benefit sono aziende che, nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse. Essere Società Benefit consente di mettere a fuoco e di interpretare il ruolo civile del fare impresa. La pandemia, la guerra, gli effetti del cambiamento climatico hanno spinto Defence Tech ad interrogarsi su quali siano le direttrici dell'impatto che la stessa vuole creare nella società e nel mondo, ossia la direzione da prendere, e quale sia il significato profondo che le attività dell'azienda vogliono avere all'interno del contesto cui appartiene.

In particolare, Defence Tech ha specificamente individuato e integrato nel proprio Statuto, tra gli obiettivi aziendali, le seguenti tre finalità di beneficio comune:

- 1** Protezione del pianeta
- 2** Riduzione del digital divide
- 3** Valorizzazione delle persone e piena realizzazione della parità di genere

PROTEZIONE DEL PIANETA

La società si impegna ad adottare soluzioni che rispondano alle sfide ambientali globali, con l'obiettivo di mitigare gli impatti ambientali e promuovere la cultura dell'utilizzo responsabile delle risorse; si impegna in particolare a minimizzare l'impatto sui cambiamenti climatici riducendo le proprie emissioni dirette e indirette del gas serra.

RIDUZIONE DEL DIGITAL DIVIDE

La società si impegna a promuovere l'accesso per tutti alle tecnologie e alla rete al fine di ridurre il digital divide, attraverso la diffusione di strumenti di accesso alla rete e attività di formazione in materia di alfabetizzazione e di cyber security.

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E PIENA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

La società si impegna a perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento; in coerenza col proprio oggetto sociale e nel rispetto dei principi che ispirano i propri obiettivi, la società creerà, sosterrà e svilupperà progetti volti, tra l'altro, a promuovere esternamente e garantire al proprio interno la piena realizzazione della parità di genere.

Standard adottato

La presente Relazione d'Impatto adotta la metodologia di reporting ESRS con gli standard definiti dalla direttiva 2022/2464/Ue (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive) come riferimento per la rendicontazione.

Purpose Mapping

[SBM-2; SBM-3; IRO-1, ESRS S1-2, ESRS MDR-P, MDR-P, MDR-T]

Che cos'è il Purpose Mapping?

In inglese "purpose" significa scopo. Il purpose aziendale è lo scopo, il perché dell'azienda, ciò in cui l'azienda crede e a cui dà valore. Con il supporto del nostro partner Prosperah, abbiamo dunque mappato i valori e la vision aziendale ai temi della sostenibilità, adottando come riferimento un framework riconosciuto a livello internazionale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (UN SDGs).

Chi abbiamo coinvolto in Defence Tech?

Abbiamo attuato un esercizio di consultazione degli stakeholder selezionando un totale di 87 portatori di interesse di riferimento per Defence Tech. Abbiamo riscontrato un'ottima percentuale di partecipazione, con 6 gruppi diversi di stakeholder che hanno preso parte al sondaggio e condiviso con noi la propria opinione. Una volta individuate le priorità di sostenibilità dei nostri stakeholder le abbiamo incrociate con quelle aziendali e sviluppato la nostra matrice in chiave Agenda 2030.

Collaboratori interni

72

Clienti

3

Fornitori

8

Collaboratore esterno

1

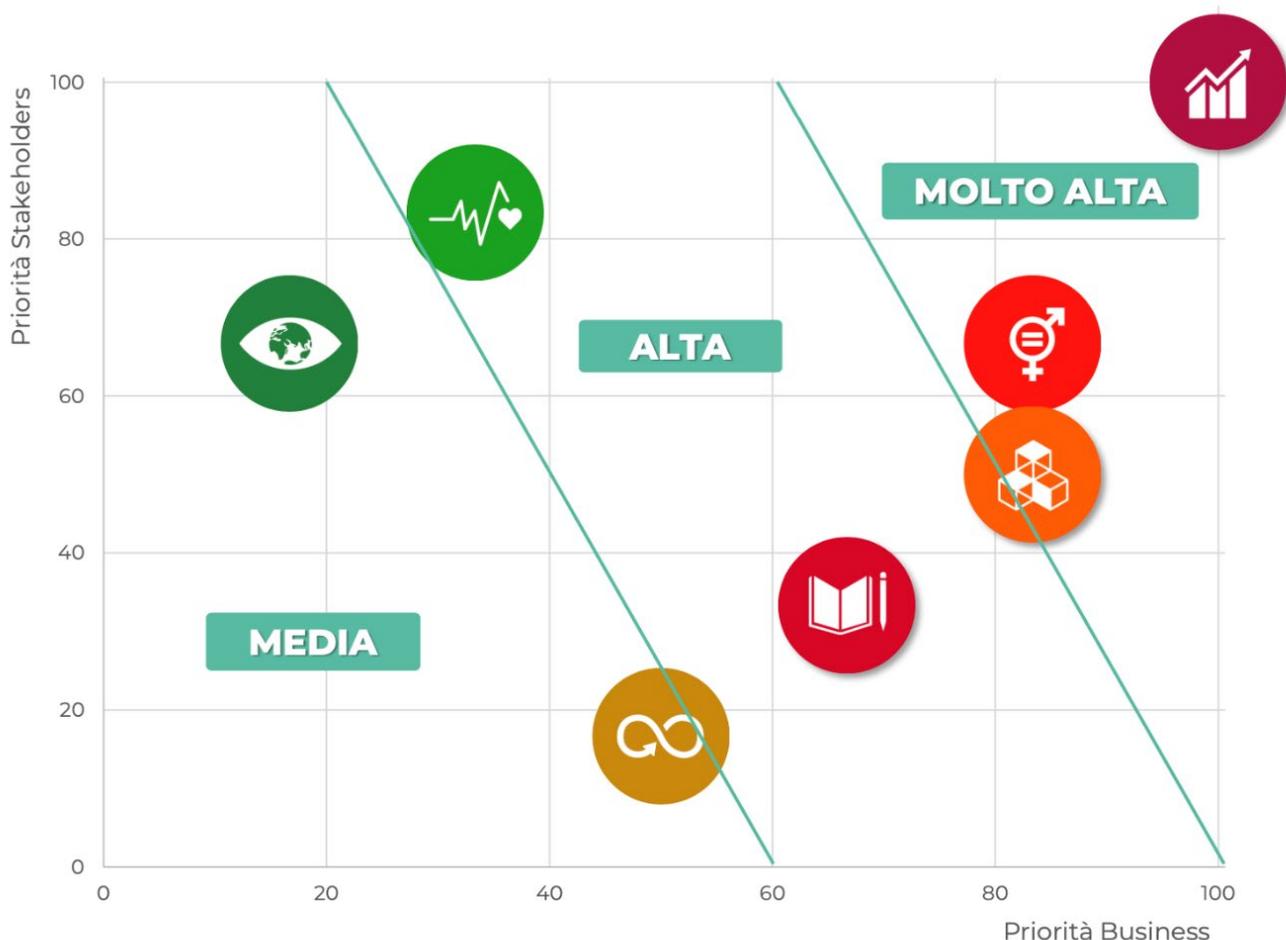
Azionista

1

Scuole secondarie

2

Gli Obiettivi di Defence Tech dell'Agenda 2030



SDG 5 – SDG 8 – SDG 9 (Priorità Molto Alta)

SDG 3 – SDG 4 (Priorità Alta)

Persone (SDG 3, SDG 4, SDG 5)

Pianeta (SDG 8, SDG 9)

Prosperità (SDG 8, SDG 9)

I Target di Defence Tech dell'Agenda 2030

Priorità Molto Alta



SDG 5

5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.



SDG 8

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto.

8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.

8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.



SDG 9

9.4 Aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.

9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo.

Priorità Alta



SDG 3

3.4 [...] Promuovere la salute mentale e il benessere.



SDG 4

4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

Questa Relazione d'Impatto per noi non è un semplice documento, ma il frutto del lavoro di squadra svolto dai nostri collaboratori nel corso dell'anno per rendere l'azienda sempre più virtuosa e a prova di futuro.

Nei capitoli di seguito, riportiamo quindi i risultati che abbiamo raggiunto sulla sostenibilità nel 2024 e gli impegni che ci prendiamo come azienda per gli anni a venire per fare la nostra parte e contribuire a costruire un futuro di cui andare fieri.



Cultura Aziendale & Governance

[SBM-3, GOV-1, GOV-2, G1-1, S1-6, S1-9]



Costruiamo il nostro futuro, investendo nel nostro presente

Dalla passione di un gruppo di imprenditori nasce Defence Tech, con un'idea ben precisa: dare valore alle intelligenze e all'italianità. Il gruppo rappresenta un hub di eccellenze per il mondo tecnologico con particolare attenzione alla cyber security, ai big data, all'intelligence e alla difesa nazionale. L'azienda cresce puntando su capitali interamente italiani, realizzando prodotti all'avanguardia per aumentare la sicurezza del Paese.

Grazie al know-how, al patrimonio umano e alla costante dedizione, Defence Tech ha creato una rete di partnership con centri di ricerca ed università italiane, diventando un polo di attrazione non solo per il mercato B2G ma anche per quello B2B.

Crediamo che la tecnologia, la visione per il futuro e la capacità innovativa siano le direttrici principali sulle quali muovere le nostre scelte strategiche. Vogliamo costruire un futuro aperto, interconnesso, sostenibile e sicuro in cui gli strumenti tecnologici migliorino e ridefiniscano la qualità della vita di tutti.

Vision

Defence Tech Group si posiziona come un polo di riferimento per eccellenza e innovazione tecnologica, mirato alla sicurezza nazionale e al benessere collettivo. Si impegna a costruire un futuro aperto e interconnesso, dove la tecnologia sostenibile garantisce una vita migliore e più sicura per tutti.



Mission

L'obiettivo principale del Gruppo è perseguire costantemente l'eccellenza tecnologica attraverso un approccio integrato e centralizzato in una Holding con capitali italiani. Si dedica ad anticipare e interpretare le tendenze del mercato nei settori della Cybersecurity, della Difesa, Spaziale e dell'Elettronica. La compagnia si propone di aumentare la resilienza delle imprese mediante soluzioni e tecnologie dual-use, rafforzando la sua posizione nei mercati nazionali ed europei, sia pubblici che privati.

Valori

Defence Tech Group fonda la sua filosofia aziendale su valori che promuovono il benessere dei dipendenti, ponendo al centro l'umanità e cercando un equilibrio tra professione e vita privata. Inoltre, si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, mirando a traguardi di equità e parità di genere.

Il Codice Etico rappresenta un elemento cruciale della nostra identità, stabilendo i principi essenziali e le direttive che influenzano le attività e guidano il comportamento di tutte le entità del Gruppo Defence Tech, dei suoi dipendenti, e di tutti gli individui e le organizzazioni in relazione con il Gruppo. Il 14 maggio 2021, il Consiglio di amministrazione di Defence Tech ha approvato una versione aggiornata del Codice Etico, che è stata formalmente integrata nel Modello 231/2001 del Gruppo.

Il Codice Etico, che funge da manifesto dei diritti e dei doveri morali, è seguito rigorosamente da tutti i collaboratori di Defence Tech, inclusi organi societari, membri, dirigenti, dipendenti, consulenti e fornitori, nei loro rapporti sia interni sia esterni, e nell'adempimento degli obiettivi sociali. Questo codice promuove una cultura di consapevolezza riguardo le norme esistenti e di impegno verso una mentalità proattiva nel controllo a tutti i livelli organizzativi.

È possibile visionare il nostro Codice Etico, insieme ad altri documenti societari, sul nostro sito: www.defencetech.it/governance



La nostra leadership

Defence Tech Holding S.p.A. Società Benefit è una società italiana che fa parte del Gruppo Tinexta. La struttura di Corporate Governance di Defence Tech segue il modello tradizionale, organizzato nei seguenti organi:

- **Assemblea degli Azionisti:** si riunisce periodicamente per trattare le questioni stabilite dallo Statuto della Società e dalla legislazione vigente. Le sue funzioni principali includono la nomina del Consiglio di amministrazione e del Collegio Sindacale, nonché l'approvazione del bilancio di esercizio.
- **Consiglio di amministrazione:** ha il compito di gestire l'azienda e il suo sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Definisce le direttive principali del sistema, ne verifica l'adeguatezza, l'efficacia e il corretto funzionamento, assicurando che i rischi aziendali siano identificati e mitigati.
- **Collegio Sindacale:** è formato da un presidente, due sindaci effettivi e due supplenti, incaricati di vigilare sugli aspetti contabili e finanziari della società.
- **Organismo di Vigilanza:** ha il compito di monitorare l'attuazione e il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.Lgs. n. 231/2001.
- **Società di revisione legale dei conti:** incaricata di esaminare e validare i documenti contabili dell'azienda secondo le norme di legge.

Il Consiglio di amministrazione, nominato dall'assemblea del 12 settembre 2024, rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2026.

I Componenti del Consiglio di amministrazione sono:

- **Pier Andrea Chevallard:** Presidente
- **Gisondi Emilio:** Amministratore Delegato
- **Carta Luciano:** Consigliere
- **Veronesi Valerio:** Consigliere
- **Rigoni Andrea:** Consigliere
- **Acri Simonetta:** Consigliere
- **Forgione Pietro:** Consigliere

Il Consiglio è composto da sette membri, di cui una donna (F) e sei uomini (M).



Il Gruppo Defence Tech ha istituito un Team per la sostenibilità sotto la guida del Chief Financial Officer, Stefania Panico. Questo team è stato creato per sviluppare un framework organizzativo che integri gli obiettivi economici con quelli sociali, ambientali e relativi ai territori di operazione. Il team vede la partecipazione di diverse funzioni aziendali, inclusi Accounting, HR, Billing & Offering, Treasury, Quality e Legal & Compliance.

All'interno di questa struttura, Matteo Sciascia ricopre il ruolo di responsabile Corporate Social Responsibility (CSR).

Le sue principali responsabilità includono:

- **Supporto allo sviluppo di politiche e strategie sostenibili:** collaborare con i vari dipartimenti per formulare politiche che promuovano pratiche aziendali responsabili e sostenibili.
- **Valutazione dei rischi ambientali e sanitari:** analizzare i potenziali rischi per l'ambiente e la salute derivanti dalle operazioni aziendali, proponendo soluzioni per mitigarli.
- **Gestione e rendicontazione delle risorse energetiche:** monitorare e riportare l'utilizzo delle risorse energetiche, orientando l'azienda verso una maggiore efficienza energetica.
- **Supporto alla comunicazione di governance aziendale:** assistere nelle comunicazioni interne ed esterne relative ai modelli di governance, assicurando che le politiche e le pratiche di sostenibilità siano adeguatamente comunicate a tutti gli stakeholder.
- **Coordinamento nella redazione del bilancio di sostenibilità:** guidare il team nella preparazione del bilancio di sostenibilità, un documento che evidenzia gli sforzi e i risultati dell'azienda in termini di sostenibilità.
- **Gestione dei fornitori con criteri ESG:** implementare criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) nella selezione e gestione dei fornitori, assicurando la conformità al Codice Etico dell'azienda.
- **Monitoraggio del rating etico:** supervisionare il mantenimento degli standard necessari per il possesso del rating etico, un indicatore del rispetto dell'azienda per principi etici e di sostenibilità.

Queste attività sono cruciali per integrare la sostenibilità nelle operazioni quotidiane del Gruppo Defence Tech, garantendo che l'impegno verso sostenibilità e responsabilità sociale sia centrale nella strategia aziendale.



Il Gruppo Defence Tech

Questa sezione offre una panoramica dettagliata della forza lavoro del Gruppo, evidenziando la diversità e la competenza dei team che sostengono il successo e l'innovazione di Defence Tech.

1. Totale Collaboratori e Divisione per Genere

Categoria	Totale	Percentuale del totale
Totale collaboratori	331	
Uomini	250	75.5%
Donne	81	24.5%

2. Distribuzione per età

Categoria	Totale	Percentuale del totale
Collaboratori < 30 anni	101	30.5%
Collaboratori 30-50 anni	136	41,1%
Collaboratori > 50 anni	94	28.4%

3. Tipologia di contratto

Categoria	Totale	Percentuale del totale
Full-time (Uomini)	247	74.6%
Full-time (Donne)	72	21.8%
Part-time (Uomini)	3	0.9%
Part-time (Donne)	9	2.7%

In conclusione, la diversità della forza lavoro del Gruppo riflette l'impegno costante verso un ambiente lavorativo inclusivo e dinamico, dove ogni dipendente ha la possibilità di contribuire unicamente al successo collettivo dell'azienda.

Persone

[ESRS S1-1, S1-4, S1-5, S1-9, S1-11, S1-14]



VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E PIENA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Nel 2024, il Gruppo ha affrontato con determinazione uno dei pilastri fondamentali della sua cultura aziendale: il riconoscimento e il potenziamento delle risorse umane in un contesto di equità e inclusione. In un'epoca in cui la diversità e la parità di genere sono riconosciute non solo come ideali etici ma anche come driver imprescindibili per l'innovazione e la competitività, questo capitolo dettaglia gli sforzi compiuti e i progressi raggiunti dall'azienda nel promuovere un ambiente lavorativo equo e stimolante.

Formazione sui temi di Diversity & Inclusion e ottenimento della Certificazione per la Parità di Genere

Il gruppo ha pianificato due importanti attività per promuovere l'inclusione e la parità di genere all'interno dell'organizzazione:

1. *L'introduzione di un corso obbligatorio su Diversity & Inclusion per tutti i nuovi dipendenti, volto a sensibilizzare e formare sulle politiche aziendali di inclusione fin dal loro ingresso.*
2. *L'ottenimento della certificazione, per rafforzare l'impegno dell'azienda verso pratiche di lavoro eque e trasparenti.*



Stato di avanzamento

Nel mese di dicembre, le aziende del gruppo che potevano essere certificate, tra cui Donexit, Foramil, Innodesi e Next, hanno ottenuto la Certificazione sulla Parità di Genere Uni/PdR 125:2022. Per tale motivo è stato istituito un Comitato Guida dedicato alla parità di genere, incaricato di varie responsabilità cruciali per promuovere un ambiente lavorativo equo e positivo. Questo comitato si occupa nello specifico di:

- a) Monitoraggio delle pari opportunità e benessere organizzativo attraverso l'analisi di dati e indagini specifiche;
- b) Elaborazione di piani d'azione per promuovere l'uguaglianza sul lavoro, la cultura delle pari opportunità e combattere le discriminazioni;
- c) Sviluppo di iniziative per il benessere lavorativo e la prevenzione di disagio psicologico, violenza morale, psichica e mobbing;
- d) Valutazione di forme di flessibilità lavorativa e politiche per l'equilibrio vita-lavoro;
- e) Formazione e consulenza sui programmi di formazione in tema di parità di genere;
- f) Controllo dell'efficacia delle azioni intraprese e promozione delle buone pratiche;
- g) Sensibilizzazione e diffusione di conoscenze sulle politiche di genere e benessere organizzativo.

Per rafforzare ulteriormente questi sforzi, è stato nominato un Responsabile per il sistema di gestione della parità di genere e sono state definite una politica specifica e un piano strategico triennale. Il Gruppo ha anche introdotto un regolamento contro le molestie e stabilito un canale di segnalazione tramite l'e-mail: paritadigenere@defencetech.it. Per promuovere una maggiore inclusività, è stata implementata una politica di parità di genere nella selezione dei Relatori per eventi e conferenze e una per la Mobilità Interna e Successione a Posizioni Manageriali.

A settembre dello scorso anno, un gruppo di dipendenti ha seguito un corso focalizzato su diversità e inclusione, parte di un impegno continuo verso l'educazione e il miglioramento professionale. Per facilitare l'apprendimento costante, il Gruppo offre accesso alla piattaforma di e-learning Good Habitz, che è disponibile 24 ore su 24, permettendo a tutti i dipendenti di accedere a una vasta gamma di corsi formativi in qualsiasi momento.



Persone

Nel corso dell'anno il Gruppo ha sviluppato un ambiente lavorativo che promuove la diversità e salvaguarda il benessere psicofisico dei dipendenti. Questo è stato possibile tramite una serie di iniziative volte a migliorare l'integrazione e la conoscenza tra i collaboratori, specialmente quelli appena assunti: tra queste iniziative ci sono le interviste di benvenuto, comunicazioni costanti sia interne che esterne, e incontri regolari come i meeting "Talk & Coffee". Inoltre, per incentivare il relax e la socializzazione, sono stati allestiti spazi dedicati presso la sede di Roma, come aree gioco e spazi per la ristorazione, che contribuiscono a creare un ambiente più piacevole e collaborativo. Inoltre, è stata lanciata una campagna di sensibilizzazione sull'uso di un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutte le comunicazioni interne ed esterne.

Le politiche adottate dal Gruppo per la parità di genere coprono diverse aree chiave, in linea con la normativa UNI/PdR 125:2022. Queste includono:

1. La selezione e l'assunzione di personale, con un focus su pratiche eque e trasparenti;
2. La gestione della carriera, garantendo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutti i dipendenti;
3. L'equità salariale, assicurando che tutti i dipendenti siano remunerati equamente per il loro lavoro senza discriminazioni di genere;
4. La genitorialità e le responsabilità di cura, supportando i dipendenti nel bilanciare le esigenze lavorative con quelle familiari;
5. La conciliazione dei tempi vita-lavoro, promuovendo un equilibrio sano tra le responsabilità professionali e personali;
6. La prevenzione di ogni forma di abuso, sia fisico che verbale o digitale, creando un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti.



Obiettivi futuri

A partire dal 2025, Defence Tech si impegnerà a realizzare una serie di obiettivi qualitativi centrati sulla promozione della parità di genere e la non discriminazione all'interno dell'ambiente lavorativo. Questi obiettivi comprendono la revisione e l'implementazione di procedure di selezione ed assunzione che eliminino i bias di genere, garantendo un approccio equo nei confronti di tutti i candidati. Saranno inoltre redatte descrizioni delle mansioni neutre rispetto al genere e si assicurerà che il processo di reclutamento sia aperto equamente a uomini e donne, evitando domande discriminatorie durante i colloqui.

Defence Tech definirà processi che assicurino la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basati esclusivamente su capacità e meriti professionali. L'azienda si impegnerà a rendere trasparenti i dati relativi alle assunzioni, alla distribuzione per genere nelle varie professioni, alle promozioni, ai livelli salariali e ad altri aspetti della mobilità lavorativa, conformemente alle normative vigenti, per assicurare una distribuzione paritaria di uomini e donne in tutte le opportunità di carriera e programmi di sviluppo professionale.

L'ambiente lavorativo sarà progettato per favorire la diversity e proteggere il benessere psicofisico di tutti i dipendenti, con particolare attenzione alla gestione delle diverse fasi della maternità e alla facilitazione del rientro dal congedo genitoriale. Saranno inoltre predisposti programmi specifici per il supporto durante il congedo di maternità e paternità e per la formazione sulle dinamiche di genere e le molestie sul lavoro. Il Gruppo assicurerà che le riunioni di lavoro si tengano in orari compatibili con la vita familiare e personale, e che siano accessibili a lavoratori part-time e con contratti flessibili.





Per garantire il raggiungimento di questi obiettivi qualitativi, Defence Tech si è posta obiettivi precisi da realizzare entro il 2027:

- a) Formare il 100% dei responsabili di funzione sulle nuove procedure di selezione ed assunzione libere da bias di genere;
- b) Aumentare di 10 punti percentuali la presenza di genere nelle posizioni di leadership, rispetto ai benchmark di riferimento del settore;
- c) Implementare una formazione obbligatoria a tutti i livelli sulla tolleranza zero verso ogni forma di violenza e molestia sul lavoro, assicurando che il 100% dei dipendenti sia formato.

Con questi obiettivi, Defence Tech si impegna a costruire un ambiente lavorativo più equo e inclusivo, riconoscendo e valorizzando le diverse potenzialità dei suoi dipendenti.

Aumento delle ore di formazione su quelle lavorate e riequilibrio ore di formazione fra le diverse categorie

Il Gruppo ha programmato di lanciare nuovi corsi di formazione destinati a tutta la platea aziendale, prestando particolare attenzione all'equilibrio di genere. Questa iniziativa mira a promuovere una maggiore consapevolezza e a rafforzare le competenze in materia di parità di genere tra i dipendenti.

Stato di avanzamento

Nel 2024, Defence Tech ha inaugurato la sua prima Academy, un'iniziativa volta a fornire percorsi di formazione altamente specializzati per giovani neolaureati. Durante un intenso programma di circa quattro settimane, dieci giovani talenti hanno partecipato a corsi mirati, tenuti da docenti esperti, per qualificarsi come System e Software Engineer.



Il programma formativo si è articolato in tre moduli principali:

- I. Introduzione alla System Engineering
- II. Architetture Software
- III. Object Oriented Programming (C++ – Java)

L'Academy rappresenta un progetto ambizioso che riflette il nostro impegno nel credere e investire nelle nuove generazioni. Offrire formazione a neolaureati che stanno entrando nel mondo del lavoro non solo potenzia le loro competenze, ma arricchisce anche l'intero settore.

In termini di investimento formativo il Gruppo ha raggiunto, escludendo la formazione tecnica, un totale di 2216 ore di formazione nell'anno, coprendo tre aree fondamentali: Corsi di Lingua, Soft Skills e D&I (Diversity & Inclusion). Le ore dedicate ai Corsi di Lingua sono aumentate sensibilmente, passando da 768 ore nel 2023 a 1360 ore nel 2024, con un incremento del 77%. Analogamente, le ore dedicate alle Soft Skills sono cresciute del 76%, passando da 427 ore nel 2023 a 751 ore nel 2024, mentre la formazione in D&I ha visto un aumento del 61%, da 65 ore nel 2023 a 105 ore nel 2024. Questo rappresenta un aumento del 76% rispetto alle 1260 ore di formazione erogate nel 2023, confermando l'importanza e l'espansione di questo programma.

I corsi offerti hanno spaziato attraverso una varietà di temi cruciali per lo sviluppo professionale e personale come Responsabilità, Organizzazione e Senso di Comunità. Queste le tematiche dei corsi offerti:

- Team Working
- Self Empowerment e Auto progettazione
- L'Arte del Feedback
- Excel
- Netiquette
- Crea una Cultura Aziendale Vincente
- Sostenibilità
- Valorizzare le Diversità
- Fare Impresa in Modo Sostenibile
- Risoluzione dei Conflitti
- Diversity ed Inclusion



Questi corsi sono stati progettati per fornire ai dipendenti le competenze necessarie per navigare e prosperare in un ambiente lavorativo sempre più complesso e globalizzato.

Nel 2024, Defence Tech ha compiuto significativi progressi nel bilanciare le opportunità formative tra i dipendenti di diverso genere, erogando 807 ore di formazione non tecnica ai dipendenti uomini e 1408 ore alle dipendenti donne. Questo sforzo rappresenta un passo importante verso la realizzazione di un ambiente di lavoro più equilibrato e inclusivo, assicurando che tutti i dipendenti ricevano le risorse e le opportunità necessarie per sviluppare le loro competenze professionali e personali.

Per la formazione, il Gruppo si è appoggiato a realtà come Milya, Randstad e Coursera, al fine di fornire corsi specializzati ai propri dipendenti. Parallelamente, è stata resa disponibile a tutti i dipendenti la piattaforma di e-learning GoodHabitZ, concepita per favorire lo sviluppo personale e professionale, offrendo un'ampia varietà di corsi online, masterclass e assessment destinati a valutare e sviluppare competenze trasversali, come la leadership, la gestione del tempo, la comunicazione e il benessere aziendale. Tutto questo è perfettamente in linea con il concetto di continuous learning (apprendimento continuo) sposato da Defence Tech, che non si limita solo a offrire risorse per lo sviluppo personale, ma contribuisce anche a ottimizzare le risorse aziendali, migliorare l'engagement dei dipendenti e attrarre talenti.

Obiettivi futuri

Il Gruppo per il 2025 si impegna a incrementare del 10% le ore di formazione dedicate alla diversità e inclusione (D&I) e alle competenze trasversali (soft skills). Attraverso workshop, seminari e collaborazioni con esperti, Defence Tech mira a sensibilizzare e formare i suoi dipendenti su temi quali bias inconscio, leadership inclusiva e gestione della diversità nei team. In aggiunta, l'azienda intende migliorare competenze personali e manageriali cruciali come la comunicazione efficace, la gestione del tempo, il lavoro di squadra e la risoluzione dei conflitti.



L'obiettivo di ampliare le ore formative è guidato dalla volontà di attrarre e trattenere i migliori talenti di ogni background, migliorare la soddisfazione e la motivazione del personale, e accrescere l'efficienza operativa. Defence Tech riconosce che un team variegato e ben formato è un vantaggio competitivo fondamentale nel settore della difesa e della tecnologia, contribuendo a prestazioni operative superiori e a un ambiente lavorativo più coeso e positivo.

Aumento degli investimenti finalizzati ad attrarre e favorire l'impiego dei giovani, a non penalizzarne la generatività e a stimolare il knowledge sharing e il knowledge transfer tra le generazioni

Il Gruppo ha in programma di implementare diverse iniziative per rafforzare la collaborazione con il mondo accademico e supportare lo sviluppo professionale dei giovani:

- 1. Partecipare attivamente a Job Day e incontri organizzati presso le università per connettersi direttamente con studenti e potenziali talenti;*
- 2. Finanziare borse di studio per supportare gli studenti meritevoli e facilitare il loro accesso all'istruzione superiore;*
- 3. Attivare stage e tirocini specificamente rivolti agli under 30, offrendo opportunità concrete di crescita professionale e inserimento nel mondo del lavoro.*

Stato di avanzamento

Nel corso dell'anno, il Gruppo Defence Tech ha attivamente partecipato a undici eventi di reclutamento (Job Days) e orientamento professionale (Career Days), collaborando con diverse istituzioni accademiche in tutta Italia.



Persone

Questi eventi hanno incluso:

- Career Service presso l'Università degli Studi del Sannio a Benevento
- Evento Open DIET con Tecnopolo
- Università Politecnica delle Marche ad Ancona
- CESOP - JM ROMA Sapienza Ingegneria
- Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Ingegneria Industriale, Elettronica e Meccanica
- CESOP - Career Day POLIBA, sia in modalità online che presenziale
- Università di Salerno
- Forum Università Lavoro 2024 organizzato da A.L.I.T.U.R. presso l'Università di Tor Vergata
- CESOP - VJM ENGINEERING (tre edizioni)

Questi eventi hanno fornito un'ottima piattaforma per il networking e il reclutamento, consentendo al Gruppo di raccogliere almeno 220 candidature da potenziali giovani talenti interessati ad unirsi al team. Questo impegno nel reclutamento ha permesso anche di avviare 14 tirocini, offrendo agli stagisti un'esperienza pratica e formativa significativa nel loro ambito professionale.

Parallelamente, Defence Tech aveva programmato di finanziare borse di studio, ma tale obiettivo è stato rimandato al 2025. Nonostante questo rinvio, passi significativi sono stati fatti, come l'avvio di collaborazioni con l'Università di Tor Vergata per sponsorizzare il Master in Scienza e Tecnologie Spaziali. Questa iniziativa potrebbe culminare nell'assegnazione di una borsa di studio alla prima donna classificata per l'accesso a questo master, un gesto che mira a promuovere l'uguaglianza di genere e a incoraggiare la presenza femminile in un settore tradizionalmente maschile, come quello delle scienze spaziali. Queste azioni riflettono l'impegno del Gruppo a promuovere la diversità e l'inclusione, nonché a sviluppare talenti in campi innovativi.



Obiettivi futuri

Per il 2025, Defence Tech si è posta l'obiettivo di aumentare del 10% la sua partecipazione ai Job Day e Career Day, con un totale di 12 eventi già programmati. Questo obiettivo è parte di una strategia più ampia volta a rafforzare il capitale umano e l'innovazione organizzativa, con un focus particolare sull'investimento nei giovani talenti e sulla promozione della generatività. Defence Tech intende incrementare significativamente le risorse dedicate all'assunzione e alla formazione dei giovani, sfruttando piattaforme come i Job Day e i Career Day per attrarre talenti emergenti e offrire loro opportunità in settori avanzati come la difesa tecnologica, la cyber security e l'intelligenza artificiale.

L'impegno dell'azienda non si limita al solo inserimento dei giovani nel tessuto aziendale, ma mira a creare un ambiente che favorisca la loro creatività, innovazione e leadership. Attraverso programmi di mentoring e sviluppo della carriera, Defence Tech stimola il potenziale generativo dei giovani dipendenti. La società è anche determinata a facilitare il trasferimento di conoscenze tra diverse generazioni all'interno dell'organizzazione. Ciò avviene attraverso programmi di mentoring, dove i giovani possono imparare direttamente dai "veterani" del settore, workshop e seminari che promuovono lo scambio di idee e competenze, e l'uso di piattaforme digitali per la condivisione di best practices, studi di caso e innovazioni tecnologiche.

L'attiva partecipazione a eventi di reclutamento consente al Gruppo di creare opportunità di networking tra giovani professionisti e personale esperto, illustrando le carriere disponibili e le traiettorie di sviluppo professionale nel campo della tecnologia della difesa. Inoltre, l'azienda continua ad investire in programmi di formazione digitale e nuove tecnologie educative per mantenere aggiornate le competenze dei dipendenti, con un'attenzione particolare ai giovani che entrano nell'azienda.





Aumento di altri confronti organizzati fra le varie divisioni del Gruppo

Il Gruppo prevede di implementare nuovi meeting cross-funzionali e cross-divisionali per facilitare una maggiore collaborazione e condivisione di idee tra le diverse aree dell'azienda.

Stato di avanzamento

Defence Tech ha implementato una strategia efficace di meeting cross-funzionali, coinvolgendo diverse divisioni aziendali nella condivisione di informazioni e nella collaborazione. Un esempio significativo di questa pratica è il meeting mensile avviato dal CFO, che coinvolge le prime linee di diverse funzioni, tra cui:

- Amministrazione e Contabilità
- Fatturazione attiva e gare
- Tesoreria
- Ufficio Acquisti
- CSR Manager
- Segreteria di Direzione
- Controllo di Gestione

Oltre a questi incontri, vengono organizzati mensilmente altri meeting cross-divisionali tra il CDG, il CFO e le varie divisioni aziendali per discutere obiettivi, risultati e budget. Questi incontri hanno visto la partecipazione di oltre 50 persone, includendo non solo manager delle varie funzioni, ma anche altri ruoli chiave all'interno dell'azienda, riflettendo un approccio inclusivo e multidisciplinare.

I risultati ottenuti da queste iniziative sono stati notevolmente positivi, con un miglioramento marcato del clima aziendale, una maggiore condivisione di informazioni e un flusso di comunicazione più efficace. Inoltre, questi incontri hanno contribuito alla definizione di chiari obiettivi per il 2025, allineando le diverse funzioni verso mete comuni e ottimizzando le strategie aziendali in vista di future sfide e opportunità.



Obiettivi futuri

Per il 2026, Defence Tech si prefigge l'obiettivo di aumentare del 10% la frequenza dei meeting cross-funzionali, ampliare il coinvolgimento dei partecipanti e dei dipartimenti coinvolti ed estendere la durata degli incontri. L'importanza di tali riunioni è cruciale in un settore complesso e altamente specializzato come quello della difesa tecnologica, dove la collaborazione interdisciplinare è fondamentale. Questi incontri non solo facilitano l'integrazione di competenze diverse, da ingegneria elettronica a cybersecurity fino alla logistica e gestione dei progetti, ma stimolano anche l'innovazione attraverso l'interazione tra team con background differenti, portando a soluzioni creative e alla rottura dei silos informativi.

Il potenziamento dei meeting cross-funzionali mira a migliorare significativamente la qualità dei prodotti attraverso una collaborazione interdisciplinare più efficace, aumentare l'efficienza operativa riducendo malintesi e tempi di sviluppo, e rendere l'azienda più agile e reattiva di fronte a cambiamenti e nuove esigenze. Inoltre, contribuisce alla soddisfazione e motivazione del personale, valorizzando i loro contributi e assicurando che tutti i team siano allineati con gli obiettivi strategici dell'azienda. Questa strategia non solo rappresenta una buona pratica gestionale ma diventa una necessità per mantenere la competitività, l'innovazione e l'efficienza nel mercato della difesa tecnologica.





Salute, sicurezza e benessere

[ESRS S1, SBM-3, S1-11, S1-14]

Per il Gruppo è fondamentale garantire la salute, la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti, riconoscendo che un ambiente di lavoro sicuro e supportivo è cruciale non solo per il benessere individuale, ma anche per la produttività e il successo complessivo dell'organizzazione.

Nell'ambito della nostra organizzazione, il 93% del personale, equivalente a 308 dipendenti, è coperto da un sistema di gestione della salute e della sicurezza. Questo sistema è basato su requisiti legali e/o su standard e linee guida riconosciute, come la norma ISO 45001 e il piano welfare aziendale, garantendo così un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle migliori pratiche di settore.

Nel 2024, l'azienda ha continuato a implementare e rafforzare le attività di prevenzione in ambito di salute e sicurezza sul lavoro, seguendo l'impostazione già delineata nell'ultimo bilancio di sostenibilità. Abbiamo mantenuto un robusto servizio di prevenzione e protezione, guidato da un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) qualificato, con formazione universitaria e specifica secondo la normativa vigente.

Parallelamente, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto tra i membri della rappresentanza sindacale e ha ricevuto formazione indipendente dal RSPP per assicurare un giudizio imparziale e fondato. Al RLS sono garantiti l'accesso completo ai documenti aziendali e agli ambienti di lavoro per monitorare efficacemente le condizioni di sicurezza.

Abbiamo inoltre potenziato il nostro servizio di emergenza, con personale interno dedicato e preparato per gestire situazioni di antincendio e primo soccorso. L'organizzazione del personale antincendio è stata ulteriormente definita e integrata nel piano di emergenza interno, con l'obiettivo di migliorare i tempi di intervento. Questo è supportato dalle periodiche prove di emergenza che vengono svolte annualmente per garantire che tutti i dipendenti siano adeguatamente preparati e possano rispondere efficacemente in caso di emergenza. Queste misure sono parte del nostro impegno continuo per garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i nostri dipendenti.

Prosperità

[ESRS SBM-1, S2-1, S2-2, S2-4, S2-5, G1-2]



Generare prosperità condivisa

Il Gruppo Defence Tech riconosce l'importanza di una distribuzione equa e strategica del valore economico generato attraverso le proprie attività. Tale valore non rappresenta solo il frutto del successo aziendale, ma anche un elemento di condivisione con tutti gli stakeholder che, a vario titolo, hanno contribuito alla sua creazione. Attraverso un'attenta analisi del valore economico generato e distribuito, il Gruppo Defence Tech monitora il flusso di risorse che vengono destinate ai propri dipendenti, fornitori, azionisti e finanziatori, alla Pubblica Amministrazione e alla comunità, nonché quelle trattenute per garantire l'autofinanziamento e la crescita sostenibile dell'azienda.

L'allocazione del valore economico segue principi di trasparenza e responsabilità, assicurando che ogni investimento contribuisca alla stabilità e alla crescita dell'ecosistema in cui il Gruppo Defence Tech opera. In quest'ottica, un ruolo centrale è svolto dalla gestione della catena di fornitura, un elemento strategico per garantire qualità, efficienza e conformità agli standard normativi e aziendali.



Prosperità

Nella seguente tabella è possibile vedere un confronto tra il valore economico prodotto, quello distribuito e quello trattenuto, mettendo a confronto il triennio 2022-2024.

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO	2022	2023	2024
A. Valore economico prodotto	27.098.714	30.266.417	37.663.414
Ricavi complessivi	27.095.549	30.260.901	36.994.011
Proventi finanziari	3.165	5.516	669.403
B. Valore economico distribuito	20.600.164	24.380.403	29.875.884
Salari e benefit dei dipendenti	13.501.244	15.009.683	17.280.922
Costi operativi	5.801.240	6.682.718	11.376.081
Pagamenti a fornitori di capitale	504.543	976.261	1.067.601
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	762.814	1.663.544	103.377
Investimenti nella comunità	30.323	48.197	47.863
(A-B) Valore economico trattenuto	6.498.550	5.886.014	7.787.570

Tutte le attività di approvvigionamento del Gruppo Defence Tech sono regolate da una rigorosa procedura che prevede la qualifica iniziale e la valutazione periodica dei fornitori critici. Questo processo si basa sui dettami delle principali normative di riferimento, tra cui UNI EN ISO 9001:2015 per la qualità, UNI EN ISO 14001:2015 per la gestione ambientale, UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017 per la sicurezza delle informazioni e il D.Lgs. n. 241/1997 art. 17 bis relativo ai requisiti per le imprese appaltatrici.



Prosperità

La qualifica dei fornitori è un passaggio fondamentale per garantire standard elevati: la prima fornitura dell'ordine emesso viene utilizzata per completare il processo di valutazione, contribuendo alla determinazione dell'Indice di Qualifica del Fornitore. Questo indicatore rappresenta la media delle valutazioni preliminari e della prima fornitura, misurando il grado di adeguatezza del fornitore rispetto alle esigenze aziendali. Solo i fornitori che ottengono un esito positivo entrano ufficialmente nell'Albo Fornitori del Gruppo Defence Tech, assicurando così un network affidabile e conforme ai criteri di eccellenza richiesti dall'azienda.

L'approccio del Gruppo alla gestione della catena di fornitura si integra con la sua visione più ampia di impegno sociale e valorizzazione del territorio. Collaborare con partner qualificati significa non solo garantire prodotti e servizi di qualità, ma anche contribuire attivamente alla crescita sostenibile del contesto economico e sociale in cui l'azienda opera. Questa strategia rafforza la competitività del Gruppo Defence Tech e ne consolida il ruolo di attore responsabile e innovativo nel panorama industriale.

RIDUZIONE DEL DIGITAL DIVIDE

In un'era sempre più governata dall'informazione e dalla tecnologia, garantire un equo accesso alle risorse digitali è fondamentale per promuovere l'inclusione sociale, economica e educativa. Questo capitolo dettaglia l'impegno del Gruppo verso l'implementazione di programmi di donazione di dispositivi, l'organizzazione di corsi di formazione tecnologica e la collaborazione con enti e istituzioni per estendere la connettività e le competenze digitali a comunità svantaggiate. Attraverso queste iniziative, Defence Tech non solo vuole contribuire a colmare il divario digitale ma si impegna anche a costruire una società più informata, resiliente e connessa.



Formazione nelle scuole sui temi della cybersecurity e del cyberbullismo

Il Gruppo si è prefissato di implementare un programma di formazione nelle scuole medie inferiori e superiori, coprendo temi cruciali come l'uso responsabile della tecnologia, il cyberbullismo, le minacce online, il phishing, le truffe online e il revenge porn.

Stato di avanzamento

Il Gruppo ha implementato un programma formativo nelle scuole medie inferiori e superiori per aumentare la consapevolezza sui temi cruciali legati all'uso sicuro della tecnologia. Con un totale di 18 ore di formazione, il progetto ha coinvolto 34 classi di diversi istituti, tra cui scuole medie, licei artistici, licei scientifici e istituti tecnici. Queste lezioni hanno avuto l'obiettivo di diffondere la cultura digitale tra i giovani, guidandoli nella comprensione e gestione dei rischi associati all'uso improprio delle tecnologie.

Il programma è stato condotto da un team di esperti composto da Matteo Sciascia, responsabile dei temi ESG del Gruppo, Alessandra Rozzi, una figura tecnica esperta in Cybersecurity, e Teresa Baietti, una psicoterapeuta cognitivo-comportamentale. Questi specialisti hanno portato la loro esperienza in sei scuole, toccando temi come:

- L'uso consapevole dei social network ed i pericoli connessi a essi
- Il cyberbullismo
- Il confronto tra bullismo tradizionale e cyberbullismo
- Il body shaming
- Il flaming
- Il cyberbashing
- Le regole fondamentali di sicurezza online
- Le impostazioni di password e privacy
- Le strategie per difendersi dai rischi della rete

Questo programma non solo ha educato i giovani sugli aspetti tecnici e psicologici dell'uso della tecnologia, ma ha anche contribuito a ridurre il digital divide, fornendo loro gli strumenti necessari per navigare in modo sicuro e responsabile nel mondo digitale.



Obiettivi futuri

L'obiettivo per la formazione sui temi del cyberbullismo e della cybersecurity è quello di proseguire la diffusione di questi argomenti critici nelle scuole della provincia di Roma. Il Gruppo si impegna a continuare ad organizzare incontri con studenti, adattando i contenuti delle sessioni alle tematiche attuali, per garantire che il messaggio sia sempre rilevante e impattante. È prevista la conferma del numero di ore di formazione offerte nel 2024.

Donazione alle scuole di PC / device aziendali in smaltimento

Il Gruppo prevede di lanciare una campagna di sensibilizzazione rivolta ai dipendenti per promuovere la corretta dismissione dei vecchi dispositivi elettronici. L'obiettivo è rafforzare la consapevolezza aziendale sull'importanza di smaltire in modo responsabile tali dispositivi, non solo per ridurre l'impatto ambientale ma anche per contribuire alla riduzione del digital divide. Questo sarà realizzato incentivando i dipendenti a donare i loro dispositivi dismessi a chi ne ha più bisogno, facilitando l'accesso alla tecnologia per le fasce meno abbienti della popolazione.

Stato di avanzamento

Il Gruppo aveva pianificato di donare PC o dispositivi aziendali in disuso alle scuole come parte del suo impegno per la sostenibilità, ma l'obiettivo è stato posticipato al 2025. Questo ha offerto l'opportunità di riflettere e migliorare l'approccio iniziale. Nel 2024, è stata avviata una campagna di sensibilizzazione rivolta a tutti i dipendenti, che sono stati invitati a segnalare dispositivi non più utilizzati ma ancora in buono stato, idonei per la donazione. L'obiettivo è di promuovere una cultura aziendale consapevole della corretta dismissione dei dispositivi elettronici, accrescendo la consapevolezza ambientale tra i lavoratori. La campagna mira anche a ridurre il digital divide, incoraggiando i dipendenti a donare i dispositivi dismessi a chi ne ha maggior bisogno. Nonostante la risposta non abbia raggiunto le aspettative iniziali, l'esperienza ha fornito preziosi insight su come ottimizzare le comunicazioni future.

Obiettivi futuri

Per il 2025, il Gruppo ha programmato di intensificare le iniziative per promuovere lo smaltimento responsabile dei vecchi PC e dispositivi elettronici, tramite una strategia di comunicazione migliorata. Questo includerà l'invio di un secondo follow-up che sfrutterà canali quali newsletter, LinkedIn e il passaparola per trasmettere con maggiore efficacia l'importanza della donazione e l'impatto positivo che questa potrebbe avere sul sistema educativo, con l'obiettivo finale di avviare e portare a termine la specifica campagna di donazione per lo smaltimento dei device aziendali che era stata pianificata l'anno precedente.



Pianeta

[ESRS E1-2, E1-3, E1-4, E2-2, E2-3, E5-3, E5-4]



PROTEZIONE DEL PIANETA

Forte della sua unicità, il Gruppo Defence Tech, ha scelto di perseguire volontariamente oltre allo scopo di lucro anche finalità di beneficio comune e, in coerenza con tale scelta, ha deciso di adottare, implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard internazionale UNI EN ISO 14001:2015 per promuovere attivamente la salvaguardia ed il rispetto dell'ambiente.

Il Gruppo ha stabilito e mantiene attivi tutti i processi necessari per determinare gli aspetti ambientali diretti ed indiretti, anche in funzione degli obblighi normativi per i quali l'organizzazione si rende conforme, pianificando e intraprendendo le azioni necessarie per il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento continuo. Sulla base di quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 14001:2015, il Gruppo Defence Tech ha identificato i rischi e le opportunità rilevanti per il Sistema di Gestione Ambientale in modo da definire obiettivi, piani e azioni per affrontarli. Ha quindi individuato gli aspetti ambientali che possono essere tenuti sotto controllo e quelli sui quali può essere esercitata una specifica influenza da parte dei propri collaboratori.

Gestione sostenibile del parco auto aziendale

Il Gruppo Defence Tech ha implementato una strategia di progressiva conversione della flotta aziendale verso veicoli a basso impatto ambientale, introducendo auto ibride per l'uso aziendale e riducendo progressivamente la quota di mezzi alimentati a benzina e diesel.

Le auto ibride tendono a consumare meno carburante, specialmente in condizioni urbane dove il motore elettrico può essere sfruttato al meglio. Questo si traduce in minori costi per il carburante e meno spese di manutenzione, dato che l'usura dei componenti del motore può essere inferiore. Questa decisione è stata basata su due aspetti principali:

- Migliorare l'immagine dell'azienda agli occhi dei clienti, partner e dipendenti: mostrare che l'azienda è proattiva nella lotta contro il cambiamento climatico e responsabile socialmente, elementi chiave per la reputazione aziendale nel mercato moderno.
- Normative sempre più stringenti sulle emissioni per le flotte aziendali: avere veicoli ibridi aiuta a rispettare queste regolamentazioni, evitando potenziali multe o sanzioni e agevolando l'accesso a incentivi fiscali o sussidi governativi.

Investire in auto ibride oggi è un passo verso l'adozione di tecnologie ancora più sostenibili in futuro, come i veicoli completamente elettrici, preparando l'azienda a transizioni tecnologiche future senza dover affrontare il cambiamento in modo drastico e costoso.

Stato di avanzamento

Nel 2024, il numero di auto ibride è aumentato a 19 unità su un totale di 41, portando la percentuale di veicoli a basse emissioni al 46% rispetto al 32% del 2023. Oltre 20 driver hanno usufruito delle auto ibride aziendali.



Obiettivi futuri

L'azienda punta a raggiungere il 50% di auto ibride entro il 2026 attraverso:

- Rinnovo della flotta: sostituzione progressiva dei veicoli più inquinanti con modelli ibridi o elettrici.
- Politiche di noleggio sostenibile: preferenza per veicoli a basse emissioni negli accordi con i fornitori.
- Formazione del personale: sensibilizzazione su una guida più efficiente e sulla gestione dei veicoli ibridi.

Questo piano di transizione non solo è realizzabile ma anche strategicamente utile in termini di sostenibilità e gestione aziendale.

Implementazione del servizio di navetta aziendale

Per incentivare la mobilità sostenibile e ridurre l'uso dei mezzi privati, il Gruppo Defence Tech ha introdotto un servizio di navetta per i dipendenti, collegando la sede con la stazione metro più vicina.

Stato di avanzamento

La difficile situazione che la sede di Roma offriva dal punto di vista dei mezzi pubblici rendeva urgente la necessità di offrire ai dipendenti di tale sede la possibilità di avere un mezzo di trasporto gratuito per raggiungere gli uffici. Questo requisito è stato rafforzato dalla survey inviata a tutti i dipendenti dalla quale emerse che il 75% degli stessi sarebbe stato favorevole all'introduzione di un servizio di navetta gratuito. Si è delineato quindi un forte gradimento, sotto l'aspetto della mobilità, di un service utile ad agevolare i trasferimenti casa-lavoro e a collegare la stazione metro più vicina (Rebibbia) con l'Headquarter della Defence Tech. Per questo si è deciso di coinvolgere il Tecnopolo Tiburtino che raggruppa gran parte delle aziende situate nell'omonimo polo tecnologico per offrire una soluzione condivisa ai nostri dipendenti.



Dopo una serie di incontri con diversi fornitori, si è studiato quindi di offrire una soluzione che permettesse sia in fase di ingresso che di uscita la possibilità di utilizzare la navetta per raggiungere la sede di lavoro.

Da lunedì 6 maggio 2024 è stato attivato un servizio di navetta gratuita per i dipendenti che prevede tre corse mattutine dalla Stazione Metro Rebibbia (con partenze: 7:20, 8:30, 9:30) e altre tre pomeridiane (con partenze: 16:30, 17:40, 18:30) dalla nostra Sede. Questa iniziativa, oltre ad incontrare i bisogni dei collaboratori, ha permesso di ridurre gli spostamenti individuali, con una conseguente diminuzione delle emissioni di CO2 e rispondendo quindi agli obiettivi di beneficio comune che ci siamo dati in quanto Società Benefit. L'azienda ha messo a disposizione 5 posti a tratta, per un totale quindi potenziale di 30 posti al giorno. Ogni tratta copre circa 7,5km, garantendo quindi al giorno 90 km totali. Essendo i posti non illimitati l'azienda ha creato un sistema di prenotazioni per garantire a tutti la possibilità di usufruire del servizio.

Obiettivi futuri

L'obiettivo per il 2025 è quello di estendere il servizio di navetta per tutto l'anno, cercando anche di capire insieme ai dipendenti, attraverso delle survey specifiche, se possono essere approntate delle migliorie da mettere in pratica.

Oltre a questo, gli obiettivi futuri sono:

- L'obiettivo per il 2025 è quello di passare dai 7 mesi di servizio navetta erogati nel 2024 a 11 del 2025 (considerata la pausa di agosto).
- Raddoppiare i posti a disposizione per i dipendenti, dai 5 attuali ai 10, mantenendo questa numerosità per tutto il 2025, garantendo quindi un totale potenziale di 60 posti al giorno.
- Raccogliere feedback per migliorare il servizio, ottimizzando tratte e orari.



Questo ampliamento garantirà una maggiore disponibilità per i dipendenti, incentivando l'uso di un mezzo di trasporto collettivo che contribuisce alla riduzione delle emissioni di CO2 e promuove un impatto ambientale più sostenibile. Con l'espansione e il miglioramento continuo del servizio di navetta, il Gruppo si impegna non solo a ridurre l'impronta ecologica delle sue operazioni ma anche a migliorare il benessere e la soddisfazione dei suoi dipendenti, facilitando un pendolarismo più comodo e meno stressante.

Digitalizzazione e riduzione del consumo di carta

Il Gruppo Defence Tech ha introdotto sistemi gestionali digitali (SAP, Docuware, DocFinance) per ridurre l'uso della carta nei processi amministrativi e operativi.

Stato di avanzamento

Con l'adozione di avanzati sistemi gestionali come Sap Business, Docuware e Docfinance, il Gruppo ha significativamente trasformato i suoi processi amministrativi, spostando gran parte delle operazioni in ambiente digitale. Questa strategica transizione ha portato ad una notevole diminuzione nell'utilizzo della carta, testimoniando l'efficacia delle tecnologie implementate nel ridurre l'impatto ambientale dell'azienda. Rispetto al 2023, il 2024 ha visto una drastica riduzione del 50% nel consumo di carta, scendendo da 0,703 tonnellate a sole 0,362 tonnellate.



Obiettivi futuri

L'azienda è fortemente impegnata nel proseguire l'adozione di sistemi digitali avanzati, con l'obiettivo di eliminare progressivamente l'uso di documenti cartacei nei suoi processi. Questo passaggio alla digitalizzazione è stato ulteriormente potenziato dall'implementazione di un sistema di registrazione digitale per gli ospiti, estendendo così il processo di dematerializzazione a più aree operative. Inoltre, per il 2025, il Gruppo si è posto l'ambizioso obiettivo di ridurre il consumo di carta di un ulteriore 10%, continuando a costruire su quanto già ottenuto. Questa trasformazione digitale non solo migliora l'efficienza operativa, rendendo i processi più veloci e meno soggetti a errori, ma aumenta anche la sicurezza, riducendo il rischio di perdita o danneggiamento di documenti importanti e assicurando una migliore protezione dei dati sensibili. Infine, queste iniziative dimostrano l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità ambientale, minimizzando il suo impatto ecologico e promuovendo una cultura aziendale più verde e responsabile.

Monitoraggio ambientale con sistemi di domotica

L'azienda ha adottato sistemi di automazione per il monitoraggio e l'ottimizzazione delle condizioni ambientali interne, con particolare attenzione a qualità dell'aria, illuminazione e climatizzazione. Stabilire e monitorare questi obiettivi permette a Defence Tech non solo di assicurare un ambiente di lavoro sicuro e produttivo ma anche di distinguersi come un'azienda innovativa e attenta alla salute e al benessere dei dipendenti.

Stato di avanzamento

Nel 2024, l'azienda ha fatto significativi passi avanti nel migliorare la sostenibilità e l'efficienza energetica dei suoi ambienti di lavoro attraverso l'implementazione di tecnologie all'avanguardia.



Tra queste, i sistemi automatici di gestione dell'illuminazione e delle tende sono stati introdotti per ottimizzare l'uso della luce naturale e ridurre il consumo energetico, garantendo al contempo un ambiente lavorativo luminoso e accogliente. In parallelo, è stato installato un controllo intelligente della climatizzazione, che non solo contribuisce ad un notevole risparmio energetico, ma migliora anche il comfort dei dipendenti, regolando la temperatura in modo dinamico in base al numero di persone presenti e alle condizioni meteorologiche esterne.

Obiettivi futuri

Il Gruppo Defence Tech è fermamente intenzionato a migliorare le condizioni ambientali interne, stabilendo obiettivi precisi per monitorare e ottimizzare vari aspetti dell'ambiente di lavoro. Tra questi, la qualità dell'aria e la riduzione dell'inquinamento da composti organici volatili (VOC) sono prioritari, per minimizzare l'esposizione a sostanze potenzialmente nocive. Inoltre, il gruppo si concentra sulla regolazione di temperatura, umidità e pressione dell'aria, per mantenere condizioni ottimali che favoriscano il comfort e l'efficienza dei dipendenti.

Parallelamente, verranno monitorati i livelli di rumore e le bande di frequenza sonore per assicurare un ambiente di lavoro meno stressante e più produttivo, prevenendo disturbi uditivi e migliorando la concentrazione. Allo stesso modo, il controllo delle particelle nell'aria e dei livelli di illuminazione è cruciale per prevenire problemi respiratori e affaticamento visivo, garantendo un'illuminazione adeguata che può influenzare positivamente l'umore e la produttività.

L'adozione di questa strategia non solo creerà un ambiente di lavoro più salubre, ma contribuirà anche alla riduzione dei costi operativi, attraverso un uso più efficiente delle risorse e una diminuzione delle assenze per malattia. Infine, migliorando il benessere generale dei dipendenti, il Gruppo Defence Tech rafforza il suo impegno verso una sostenibilità integrata, che considera tanto le performance aziendali quanto la salute e la sicurezza del suo team.



Aumento della quota di energia rinnovabile sul totale consumato

Il Gruppo Defence Tech ha scelto di acquistare energia elettrica da fornitori che garantiscono il 100% di produzione da fonti rinnovabili, riducendo progressivamente l'uso di energia fossile.

Stato di avanzamento

L'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili ha visto un incremento notevole negli ultimi anni, con un tasso di crescita che sottolinea un deciso spostamento verso approvvigionamenti più sostenibili. Dal 2021, il consumo di energia rinnovabile ha mostrato una crescita impressionante, passando dal 34,66% di quell'anno al 53,70% nel 2023, e arrivando a coprire il 62% del totale nel 2024. Quest'ultimo dato emerge in un contesto di consumo totale di 515,941 MWh, di cui 319,478 MWh generati da fonti rinnovabili. Parimenti, l'energia derivata da fonti fossili ha registrato una diminuzione, attestandosi a 196,462 MWh nel 2024. Questa transizione evidenzia non solo un cambiamento significativo nel mix energetico dell'azienda ma anche l'impegno crescente verso un approccio più ecologico e responsabile nel soddisfare le proprie esigenze energetiche.

Obiettivi futuri

Guardando al futuro, il Gruppo Defence Tech si è posto l'ambizioso obiettivo di aumentare la quota di energia rinnovabile utilizzata fino al 65% entro il 2025. Questo obiettivo si inserisce in una strategia più ampia di sostenibilità ambientale, che comprende la continua selezione e valutazione di fornitori che si impegnano a utilizzare fonti di energia rinnovabili. L'adozione di questa politica non solo contribuirà a rafforzare l'identità aziendale del Gruppo come leader nel settore della sostenibilità, ma avrà anche impatti positivi tangibili, quali la riduzione delle emissioni di CO₂ e il miglioramento della resilienza energetica dell'intera organizzazione. Queste azioni sono parte di un impegno più ampio per promuovere l'efficienza energetica e ridurre la dipendenza da combustibili fossili, posizionando il Gruppo Defence Tech all'avanguardia nella transizione verso un futuro energetico più pulito e sostenibile.



Promuovere una cultura della sostenibilità tra dipendenti, fornitori e clienti

Informare dipendenti, fornitori e clienti sulle iniziative di sostenibilità, attraverso il bilancio di sostenibilità e la valutazione di impatto.

Stato di avanzamento

Nel 2024, tramite i canali di comunicazioni aziendali sono state inviate oltre 30 comunicazioni che hanno raggiunto gli oltre 300 dipendenti del Gruppo. I canali di comunicazione sono stati: newsletter aziendale, LinkedIn, Intranet e Sito Internet.

Tra i messaggi veicolati possiamo annoverare:

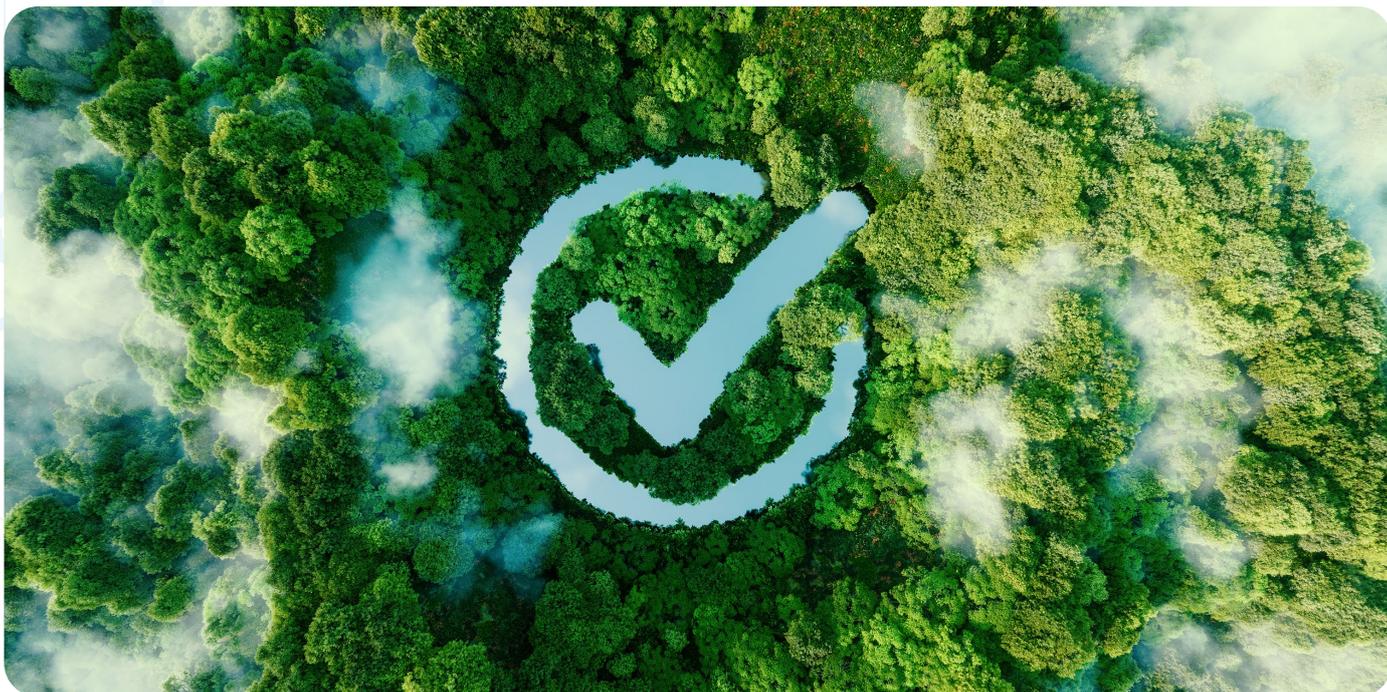
- i dati sull'aumento della raccolta differenziata in azienda
- il racconto degli incontri nelle scuole sui temi della cybersecurity e cyberbullismo
- i dati sulla riduzione della CO2 in azienda
- il programma sui corsi di Diversity & Inclusion
- la condivisione del Bilancio di Sostenibilità e della Valutazione d'Impatto
- l'aggiornamento sulle innovazioni dell'utilizzo dei software Sap e Docuware per l'abbattimento dell'utilizzo della carta in azienda
- le giornate mondiali dell'ambiente, oceani, biodiversità e dei diritti umani
- la condivisione dei dati sull'aumento delle vetture ibride del parco auto aziendale
- l'invito per i dipendenti allo smaltimento dei vecchi dispositivi elettronici
- il comunicato di annuncio per l'inizio del percorso per la certificazione sulla parità di genere
- la condivisione del nuovo regolamento per il contrasto alle molestie
- l'invio della politica per la parità di genere
- la comunicazione sull'invito al ricorso al congedo di paternità.

Obiettivi futuri

Nel nostro impegno continuo verso un'integrazione più profonda e un impegno più significativo in tutta l'organizzazione, prevediamo di aumentare del 10% i meeting cross-funzionali nel prossimo anno. Questo incremento mira a migliorare il coinvolgimento interno, facilitando uno scambio più ricco di idee e soluzioni innovative tra i vari dipartimenti, rafforzando così la coesione e l'allineamento agli obiettivi aziendali.

Parallelamente, ci impegneremo a espandere la portata delle nostre comunicazioni relative alla sostenibilità aziendale, rivolgendoci ad un pubblico più ampio. Questo non solo aumenterà la trasparenza ma eleverà anche la consapevolezza e l'educazione sulle pratiche sostenibili tra i nostri stakeholder e la comunità più vasta.

Entrambe queste strategie sono progettate per rafforzare l'impegno dell'azienda verso le questioni ambientali e sociali, consolidando la nostra posizione come leader responsabile nell'industria. Con queste azioni, miriamo a creare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società, promuovendo una cultura aziendale che valorizzi pratiche di sostenibilità a tutti i livelli.



Conclusione

Per concludere dunque, con la stesura di questa Relazione d'Impatto, Defence Tech si impegna in modo tangibile a generare valore condiviso per tutti gli stakeholder e lo fa nel rispetto del nostro pianeta.

Defence Tech, in qualità di società benefit, si impegna concretamente a perseguire un impatto positivo sui tre obiettivi di beneficio comune: la protezione del pianeta, la riduzione del digital divide e la valorizzazione della persona con la piena realizzazione della parità di genere. Attraverso le sue iniziative e progetti, l'azienda non solo contribuisce alla crescita del settore tecnologico e della difesa, ma si pone come un esempio di responsabilità sociale e ambientale. Il suo impegno verso la sostenibilità ambientale si traduce in soluzioni tecnologiche innovative e rispettose dell'ecosistema, mentre la riduzione del digital divide consente di migliorare l'accesso alle opportunità digitali e di innovazione per tutti. Infine, l'attenzione alla valorizzazione della persona e alla parità di genere dimostra come Defence Tech promuova una cultura inclusiva e attenta alle esigenze di ogni individuo, incoraggiando una crescita equa e sostenibile a beneficio della società nel suo complesso.

Appendix

[ESRS MDR-A, MDR-T, MDR-M]

TABELLA GRI/ESRS: Nota metodologica

La tabella seguente vuole suggerire a quale tra i capitoli dei due principali standard internazionali, la specifica attività implementata si riferisce. L'azione rendicontata non sempre rappresenta una esaustiva sovrapposizione con quanto richiesto dallo standard, ma è uno sforzo di allineamento che permette a Defence Tech di percorrere il percorso di sostenibilità con una direzione chiaramente delineata. La presente Relazione d'Impatto adotta la metodologia di reporting ESRS con gli standard definiti dalla direttiva 2022/2464/UE (CSRD) come riferimento per la rendicontazione.

Sezione Relazione d'Impatto	Obiettivi Agenda 2030 ONU	European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) standards
La nostra strategia di sostenibilità		SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1, MDR, S1-2, S2-2
Cultura aziendale e Governance		SBM-3, GOV-1, GOV-2, G1-1, S1-6, S1-9
Persone	3.4 [...] Promuovere la salute mentale e il benessere. 4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.	S1-1, S1-4, S1-5, S1-9, S1-11, S1-14

	<p>5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.</p> <p>8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p>	
Pianeta	<p>8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.</p> <p>9.4 Aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.</p>	E1-2, E1-3, E1-4, E2-2, E2-3, E5-3, E5-4
Prosperità	<p>8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto.</p> <p>8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.</p> <p>9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo.</p>	SBM-1, S2-1, S2-2, S2-4, S2-5, G1-2
Appendix		MDR-A , MDR-T, MDR-M

Obiettivi di miglioramento per ciascuna finalità di beneficio comune (Biennio 25-26)

Finalità di Beneficio comune	Attività da implementare	Descrizione anno di riferimento	Dato e descrizione 2024	Obiettivi futuri: nuove attività da implementare, indicatore qualitativo e quantitativo
Protezione del pianeta	Riduzione produzione CO2; Monitoraggio dati ambientali interni; Riduzione utilizzo della carta	Navette per i dipendenti per limitare e disincentivare l'utilizzo di mezzi privati per raggiungere gli uffici aziendali con impatto positivo sulla riduzione della produzione di CO2	Dal 6 maggio 2024 è attivo un servizio gratuito con tre corse mattutine e tre pomeridiane, coprendo 90 km giornalieri. Il sistema di prenotazione garantisce l'accesso equo ai dipendenti.	Per il 2025, Defence Tech intende: Estendere il servizio a 11 mesi (escludendo agosto). Raddoppiare la capacità, aumentando i posti disponibili da 30 a 60 al giorno. Raccogliere feedback per migliorare il servizio, ottimizzando tratte e orari. Questa iniziativa contribuisce alla riduzione delle emissioni e migliora il benessere dei dipendenti.

		<p>Utilizzo sistema di monitoraggio interno grazie a sistemi di domotica per avere contezza di alcune variabili ambientali quali: qualità dell'aria, inquinamento da composti organici volatili, temperatura, pressione dell'aria, umidità, rumore, bande di frequenza del suono, particelle d'aria, illuminamento e livello di luce bianca</p>	<p>I sistemi di domotica effettuati durante il 2024 sono stati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Automatizzazione della gestione dell'illuminazione e delle tende. Opportuni programmi spengono e accendono ad orari prestabiliti l'illuminazione generale e chiudono le tapparelle. ▪ Implementazione del controllo autonomo della climatizzazione, con conduzione del sistema per un migliore comfort e risparmio durante i periodi di non utilizzo dei locali. 	<p>Defence Tech intende definire target specifici per:</p> <p>Qualità dell'aria e inquinamento da VOC. Temperatura, umidità e pressione dell'aria. Rumore e bande di frequenza sonora. Particelle d'aria e livello di illuminazione. Questa strategia garantirà un ambiente di lavoro salubre e sostenibile, contribuendo alla riduzione dei costi operativi e al miglioramento del benessere dei dipendenti.</p>
	 	<p>Inserimento all'interno del parco auto aziendale di vetture ibride per auto pool per uso headquarter con lo scopo di disincentivare i mezzi più inquinanti quali le auto a benzina e/o diesel</p>	<p>Nel 2024, il numero di auto ibride è aumentato a 19 unità su un totale di 41, portando la percentuale di veicoli a basse emissioni al 46% rispetto al 32% del 2023. Oltre 20 driver hanno usufruito delle auto ibride aziendali.</p>	<p>L'azienda punta a raggiungere il 50% di auto ibride entro il 2026 attraverso:</p> <p>Rinnovo della flotta: Sostituzione progressiva dei veicoli più inquinanti con modelli ibridi o elettrici.</p> <p>Politiche di noleggio sostenibile: Preferenza per veicoli a basse emissioni negli accordi con i fornitori.</p> <p>Formazione del personale: Sensibilizzazione su una guida più efficiente e sulla gestione dei veicoli ibridi.</p>

		Utilizzo gestionali Sap, Docuware e DocFinance per consentire una massiccia riduzione dei consumi di carta	Nel 2024, il consumo di carta è stato ridotto del 50%, passando da 0,703 tonnellate nel 2023 a 0,362 tonnellate.	Proseguire nell'adozione dei sistemi digitali per l'eliminazione progressiva dei documenti cartacei. Implementare la registrazione digitale degli ospiti per ampliare il processo di dematerializzazione. Ridurre il consumo di carta di un ulteriore 10% nel 2025. Questa trasformazione digitale migliora efficienza operativa, sicurezza e sostenibilità aziendale.
Protezione del pianeta	Aumento quota energia rinnovabile sul totale di energia consumata	Scelta di fornitori di energia elettrica che utilizzano il 100% di energia derivante da fonti rinnovabili	Nel 2024, la quota di energia rinnovabile è salita al 62%, rispetto al 53,70% del 2023 e al 34,66% del 2021.	Aumentare la quota di energia rinnovabile al 65% entro il 2025. Continuare a selezionare fornitori che utilizzano fonti rinnovabili. Questa iniziativa rafforza la sostenibilità aziendale, riduce le emissioni di CO ₂ e migliora la resilienza energetica di Defence Tech.

<p>Protezione del pianeta</p>	<p>Comunicazioni ai dipendenti, fornitori e clienti del proprio impegno nei temi ambientali attraverso il primo bilancio di sostenibilità e la nuova valutazione di impatto</p>	<p>Pillole di comunicazione interne, bilancio di sostenibilità, valutazione di impatto, focus group</p>	<p>Nel 2024 sono state inviate oltre 30 comunicazioni aziendali, raggiungendo più di 300 dipendenti, attraverso i canali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Newsletter aziendale - LinkedIn - Intranet - Sito web aziendale <p>Le comunicazioni hanno trattato temi come la riduzione della CO₂, la mobilità sostenibile, la digitalizzazione, la parità di genere e la raccolta differenziata.</p> <p>L'obiettivo della creazione dei focus group non è stato raggiunto ed è stato rimandato al 2025.</p>	<p>Aumentare del 10% i meeting cross-funzionali per migliorare il coinvolgimento interno.</p> <p>Ampliare la diffusione di informazioni sulla sostenibilità aziendale a un pubblico più ampio.</p> <p>Questa strategia mira a rafforzare l'impegno aziendale e la consapevolezza delle parti interessate sulle tematiche ambientali e sociali.</p>
<p>Riduzione del digital divide</p>	<p>Donazione alle scuole di PC/Device aziendali in smaltimento; Formazioni nelle scuole sui temi della cyber security e cyberbullismo</p>	<p>Campagna di sensibilizzazione ai dipendenti sullo smaltimento dei vecchi dispositivi per favorire la cultura sulla corretta dismissione degli stessi. Formazione alle scuole medie inferiori e superiori su temi quali: uso della tecnologia, cyber bullismo, minacce di internet, phishing, truffe, revenge porn.</p>	<p>La campagna di donazione di vecchi PC e dispositivi per le scuole non ha raggiunto l'obiettivo nel 2024, ma è stata iniziata una campagna di sensibilizzazione rivolta ai dipendenti per invitarli a segnalare dispositivi inutilizzati.</p>	<p>Nel 2025, il Gruppo pianifica di inviare un secondo follow-up per migliorare la comunicazione sulla donazione di vecchi PC e dispositivi elettronici, usando newsletter, LinkedIn e passaparola, con il fine ultimo di avviare la campagna di donazione in-kind prevista per l'anno precedente.</p>

			<p>Nel corso dell'anno, sono state erogate 18 ore di formazione su temi di cyberbullismo e cybersecurity, coinvolgendo 34 classi di diverse scuole, condotte da Matteo Sciascia, Alessandra Rozzi e Teresa Baietti.</p>	<p>Contestualmente, continuerà la formazione su cyberbullismo e cybersecurity nelle scuole di Roma, adattando i contenuti alle attualità e confermando le ore di formazione del 2024.</p>
<p>Valorizzazione delle persone e piena realizzazione della parità di genere</p>	<p>Aumento di altri confronti organizzati fra le varie divisioni del Gruppo</p>	<p>Nuovi meeting cross funzionali e cross divisioni del Gruppo</p>	<p>Defence Tech valorizza fortemente la condivisione delle informazioni tra le funzioni aziendali attraverso meeting mensili organizzati dal CFO con le prime linee delle varie divisioni, inclusi Amministrazione, Contabilità, e altre. Questi incontri, estesi a oltre 50 persone, hanno migliorato il clima aziendale, ottimizzato la condivisione di informazioni e aiutato nella definizione di obiettivi chiari per il 2025.</p>	<p>L'obiettivo per il 2025 è aumentare i meeting cross funzionali del 10%, aumentare il coinvolgimento dei partecipanti, dei dipartimenti e della durata degli stessi.</p>

<p>Valorizzazione delle persone e piena realizzazione della parità di genere</p>	<p>Aumento delle ore di formazione su quelle lavorate e riequilibrio ore di formazione fra le diverse categorie</p>	<p>Nuovi corsi di formazione per tutta la platea aziendale cercando di riequilibrare le ore di formazione fra le diverse categorie</p>	<p>Nel 2024, Defence Tech ha inaugurato la sua prima Academy, mirata a offrire formazione avanzata a giovani neolaureati per specializzarli come System e Software Engineers in circa quattro settimane, attraverso moduli su System Engineering, Architetture Software e Object Oriented Programming (C++, Java). Complessivamente, sono state erogate 2216 ore di formazione, inclusi studi linguistici, soft skills e diversity & inclusion, registrando un incremento del 76% rispetto all'anno precedente.</p>	<p>Defence Tech punta a rafforzare la diversità e l'inclusione nonché le competenze trasversali tramite formazioni su bias inconsci e leadership inclusiva, con l'ausilio di esperti e piattaforme esterne. Mirando a un aumento del 10% delle ore formative, l'azienda aspira a migliorare le performance e la coesione del team.</p>
<p>Valorizzazione delle persone e piena realizzazione della parità di genere</p>	<p>Aumento degli investimenti finalizzati ad attrarre e favorire l'impiego dei giovani, a non penalizzare la generatività e a stimolare il knowledge sharing e il knowledge transfer tra le generazioni</p>	<p>Partecipazione a Job Day e incontri presso le Università; Finanziamento borse di studio; Attivazione stage e tirocini per under 30</p>	<p>Il Gruppo ha completato 14 tirocini e, nonostante il rinvio al 2025 dell'istituzione di una borsa di studio, ha iniziato a valutare le condizioni per sponsorizzare il Master in Scienza e Tecnologie Spaziali all'Università di Tor Vergata, prevedendo una borsa per la prima donna classificata.</p>	<p>Per il 2025 Defence Tech si impegna a potenziare assunzioni e formazioni per i giovani, intensificando la partecipazione a Job Day e Career Day per attrarre talenti tecnologici e promuovendo un ambiente creativo e di leadership. L'obiettivo è aumentare del 10% la partecipazione agli eventi di reclutamento, con 12 eventi già pianificati.</p>

			Nel 2024, ha anche partecipato a 11 Job o Career day in varie università italiane, ricevendo oltre 220 candidature.	
Valorizzazione delle persone e piena realizzazione della parità di genere	Formazione sui temi di Diversity & Inclusion; Ottenimento della certificazione e per la parità di genere	Un corso sulla Diversity & Inclusion per tutti i nuovi dipendenti; Ottenimento della certificazione della parità di genere UNI PDR 125:2022	A dicembre, il Gruppo ha conseguito la certificazione Uni/PdR 125:2022 per le aziende Donexit, Foramil, Innodesi e Next, e ha creato un Comitato Guida per la parità di genere, incaricato di monitorare e proporre iniziative per promuovere parità e benessere organizzativo. È stato nominato un responsabile specifico e adottate politiche mirate, inclusi un regolamento anti-molestie e azioni per la diversity e il benessere psico-fisico, oltre a misure per la gestione equa della carriera, equità salariale, supporto alla genitorialità e conciliazione vita-lavoro, e la prevenzione di abusi sul lavoro.	Entro il 2027, gli obiettivi quantitativi includono l'adeguamento delle procedure di selezione per eliminare i bias di genere e formare il 100% dei responsabili, bilanciare il genere nelle leadership aziendali con un incremento del 10%, e estendere equamente le opportunità di carriera a tutto il personale. L'azienda si impegna anche a mantenere l'equilibrio vita-lavoro, a garantire la partecipazione inclusiva alle riunioni aziendali e a offrire formazione specifica sulla tolleranza zero verso ogni forma di violenza, con una comunicazione annuale sulle politiche retributive e di welfare.

Sistema di gestione integrato

La Società ha sviluppato e fatto certificare un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle seguenti norme:

UNI EN ISO 9001:2015; Sistema di gestione per la qualità

Rappresenta la norma di riferimento per un'organizzazione che intenda pianificare, attuare, monitorare e migliorare sia i processi operativi sia quelli di supporto, progettando e implementando il sistema di gestione qualità come mezzo per raggiungere gli obiettivi. Il cliente e la sua soddisfazione sono aspetti cruciali della ISO 9001: ogni attività, applicazione e monitoraggio di attività/processi è infatti volta a determinare il massimo soddisfacimento dell'utilizzatore finale del prodotto.

UNI EN ISO 14001:2015; Sistema di gestione ambientale

Rappresenta lo standard di riferimento internazionale per i sistemi di gestione ambientale. È uno strumento volontario che consente un approccio sistematico al trattamento e al monitoraggio di diversi aspetti, fra cui la protezione dell'ambiente, la prevenzione dall'inquinamento, la riduzione del consumo di energia e delle risorse, migliorando anche il rapporto e la comunicazione con le autorità competenti.

UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017; Tecnologie Informatiche -Tecniche di sicurezza - Sistemi di gestione della sicurezza dell'Informazione

Rappresenta lo standard di riferimento internazionale che consente alla propria organizzazione di adottare un approccio strutturato alla pianificazione, implementazione e gestione di un sistema per la sicurezza delle informazioni e privacy atto a ridurre il numero di incidenti e incrementare la fiducia delle parti interessate.

UNI/PdR 125:2022 Certificazione sulla parità di genere

La certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022 supporta le organizzazioni nel promuovere la parità di genere, trasformando la cultura aziendale, confrontandosi per costruire la propria visione strategica secondo un processo virtuoso, migliorando e valorizzando le performance individuali e organizzative, facendo emergere le varietà delle caratteristiche personali e professionali di ogni collaboratore.

Tale Sistema di gestione è integrato "per Norme / per Ditte / per Sedi" in modo da ottimizzare i processi centralizzati e, al contempo, assicurare la tipicità dei processi operativi. Ciascuno dei quattro sistemi certificati è sottoposto a politiche e piani annuali di crescita, miglioramento continuo e sorveglianza.

Relazione d'impatto 2024

Periodo di rendicontazione:

1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024

Il periodo di rendicontazione delle attività di sostenibilità è il medesimo di quello previsto per il bilancio d'esercizio.

Redazione

La Relazione d'Impatto è stata redatta a cura di Defence Tech con il coinvolgimento di diversi referenti aziendali, tra cui Matteo Sciascia, sia per la raccolta dati sia per le descrizioni delle checklist con il supporto di Prosperah LTD. Un ringraziamento speciale va a tutte le persone che hanno contribuito alla produzione di questo documento.

La Relazione d'Impatto di Defence Tech migliora anche grazie al contributo dei lettori che possono chiedere chiarimenti o inviare suggerimenti a:
sustainability@defencetech.it

Copyright © 2022 Defence Tech Holding S.p.A. Società Benefit - Via Giacomo Peroni, 452, 00131 Roma - Italia. tel. (+39) 06.45752720 | fax (+39) 06.45752721 | mail: info@defencetech.it | Capitale sociale € 2.554.285,70 i.v. - VAT N. 11065701002 - REA Roma n. 1276114.



DEFENCE TECH

TINEXTA GROUP

DONE IT
IT SECURITY

NEXT
INGEGNERIA DEI SISTEMI

FORAMIL
RADAR TECHNOLOGIES & DEFENCE SYSTEMS

INN·DESI
electronic systems

Defence Tech Holding S.p.A Società Benefit

Via Giacomo Peroni, 452 - 00131 Roma

tel. 06.45752720 - fax 06.45752721

info@defencetech.it - www.defencetech.it